

# Réseau pour une science globalement pertinente et socialement responsable



**Ciência  
Globalmente  
Relevante e  
Socialmente  
Responsável**



Universidade Federal de Uberlândia/UFU (EES Coordinatrice) - Région Sud-Est

Universidade Federal do Pará/UFPA - Région Nord

Universidade Federal de Catalão/UFCAT - Région Centre-Ouest

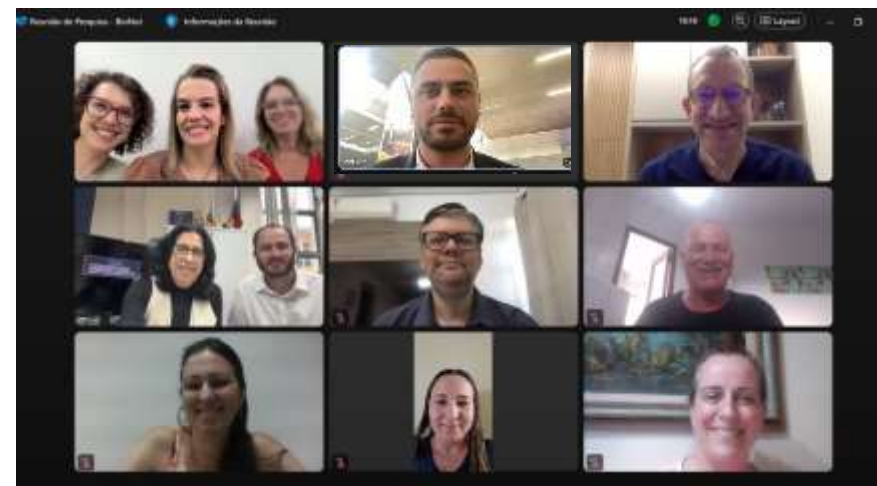
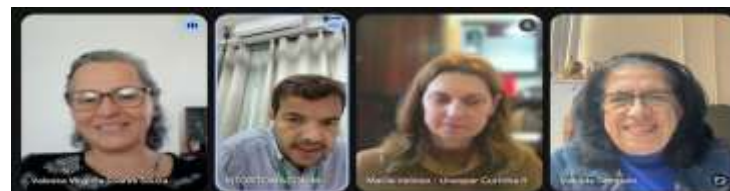
Universidade Federal do Triângulo Mineiro/UFTM - Région Sud-Est

Universidade Federal do Cariri/UFCA - Région Nord-Est

Universidade Estadual do Paraná/UNESPAR - Région Sud



# Réunions d'alignement – Construction du réseau



# Axes thématiques et alignement stratégique

Quatre themes centraux alignés sur les Objectifs de Développement Durable (ODD)

01

Agriculture, durabilité, énergie, resilience climatique et conservation des biomes vulnérables

🎯 Objectif

Mettre en œuvre des solutions pour la sécurité alimentaire et énergétique, l'atténuation climatique et la preservation des biomes Amazonie, Cerrado, Forêt atlantique et Caatinga.

ODD 2

ODD 7

ODD 12

ODD 13

02

Transformation numérique, intelligence artificielle, processus et matériaux innovants

🎯 Objectif

Stimuler la numérisation industrielle, le développement des technologies émergentes et de nouveaux matériaux à fort impact.

ODD 8

ODD 9

ODD 11

ODD 17

03

Gouvernance, droits humains, culture, sociétés équitables et développement socioéconomique

🎯 Objectif

Garantir le renforcement de la gestion institutionnelle, l'inclusion sociale et la valorisation des cultures ancestrales et des peuples autochtones.

ODD 1

ODD 4

ODD 5

ODD 10

ODD 11

ODD 16

04

Santé, biotechnologie, technologies convergentes et promotion de l' équité sociale

🎯 Objectif

Promouvoir la santé publique et la souveraineté technologique grâce à la biotechnologie appliquée.

ODD 3

ODD 5

ODD 9

ODD 10

ODD 16

# Plan d' action: stratégies et initiatives

Six piliers fondamentaux pour la mise en oeuvre du réseau



## Mobilité internationale

### Actions principales:

- ✓ Promotion de la mobilité **"out"** (depart des chercheurs)
- ✓ Mobilité **"in"** (attraction de chercheurs étrangers)

💡 **Impact:** échange de connaissances et internationalisation du curriculum



## Curriculum global

### Actions principales:

- ✓ Offre de disciplines en **langue étrangère**
- ✓ Activités d'intégrations à la **culture brésilienne**

💡 **Impact:** Formation de professionnels globaux avec une identité multiculturelle



## Gouvernance et renforcement des capacités

### Actions principales:

- ✓ Formations et ateliers pour les **gestionnaires**
- ✓ Renforcement des compétences des équipes **d'internationalisation**
- ✓ Formation en **recherche et en troisième cycle**

💡 **Impact:** renforcement institutionnel et professionnalisation



## Programme des ambassadeurs

### Actions principales:

- ✓ Engagement des diplômés en tant qu'ambassadeurs du réseau
- ✓ Élargissement du réseau de contacts internationaux

💡 **Impact:** Expansion de l'influence mondiale du réseau



## Infrastructure partagée

### Actions principales:

- ✓ Création d'un **réseau de partage** d'équipements
- ✓ Partage des **infrastructures de recherche** entre les EES

💡 **Impact:** Optimisation des ressources et démocratisation de l'accès



## Diffusion scientifique

### Actions principales:

- ✓ Communication active des **actions d'internationalization**
- ✓ **Séminaires annuels** de suivi

💡 **Impact:** Visibilité et transparence des actions



# Stratégie 2 Internationalisation et réduction des asymétries

Cinq stratégies fondamentales pour un réseau plus fort et plus équitable



## Leadership et soutien

Utilisation de l'**expertise de l'UFU** (ancien CAPES, ProInt et BRICS NU) pour soutenir les établissements associés dans la structuration de pôles internationaux et de plans stratégiques.

★ Échange d'expériences réussies entre toutes les universités



## Gouvernance collaborative

Création du **Forum d'internationalisation du réseau** pour l'échange de bonnes pratiques et la gestion

👉 Prise de décision démocratique et participative



## Inclusion et diversité

Mise en oeuvre de **politiques d'actions affirmatives** dans la mobilité internationale, garantissant un accès équitable

♥ Priorisation des groupes historiquement marginalisés



## Répartition équitable

Critères de **proportionnalité et de régionalité** dans l'allocation des ressources (bourses et missions) afin de renforcer les établissements ayant une moindre insertion internationale.

🔄 Réduction progressive des asymétries régionales



## Formation continue

Offre de **cours de gestion, de langue et de rédaction scientifique** pour les équipes techniques et académiques de tous les EES du réseau.

↑ Développement permanent des compétences



Objectif principal  
**Réduction des asymétries**



Portée  
**Internationalisation équitable**



Bénéficiaires  
**Tous les EES du réseau**